



T.C.
BOLU ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Mühendislik Fakültesi

Sayı : E-16758194-602.04.02-2300095414
Konu : 2023 Yılı Stratejik Plan İzleme Raporu

21.07.2023

BOLU ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜNE
(Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı)

İlgi : 16.06.2023 tarihli ve E-43407536-602.04.02-2300070177 sayılı yazınız.

İlgi yazınıza istinaden, fakültemiz bölümlerine ait 1 Ocak-30 Haziran 2023 Yılı Stratejik Plan İzleme Raporu yazımız ekinde gönderilmiştir.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Prof. Dr. Ömer ÖZYURT
Dekan

Ek: 2023 Stratejik Plan Performans Göstergeleri İzleme Tablosu

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: TUA9DHF

Belge Takip Adresi: <https://ubys.ibu.edu.tr/ERMS/Record/ConfirmationPage/Index>

Adres: Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi - Mühendislik Fakültesi, Mehmet Şemsettin Sok. No:35
Gölköy Kampüsü 14030 Merkez / Bolu
Telefon No: (0 374) 2534640
e-Posta: muhendislik@ibu.edu.tr
Kep Adresi: aibu@hs01.kep.tr

Faks No:
İnternet Adresi:

Bilgi için :
Telefon No:
Direkt Hat:

Büşra Ege
Şef
(0 374) 2541000 - 4814



Birim Adı : Mühendislik Fakültesi

Formu Dolduran Kişinin İletişim Bilgileri (Ad, Soyad, Dahili Tel.): Burcu DEMİRTAŞ-5805

* iletişim bilgilerinin girilmesi gerekmektedir.

** AÇIKLAMA bölümünde (H sütununda) gerçekleşen performans göstergeleriyle ilgili değerlendirmeler yazılacaktır.

AMAÇ (A1) Eğitim-Öğretim de kaliteyi geliştirmek ve sürdürmek			01 Ocak 30 Haziran (2023) İzleme Dönemi Verileri	AÇIKLAMA (Performans Göstergesi verilerinin gerçekleşme düzeyi ile ilgili değerlendirme yapılacaktır.)
HEDEF (H1.1) Mevcut lisans ve lisansüstü programlarından 2023 yılına kadar en az 5 programın akredite olmasını sağlamak.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 1.1.1 Akredite Olan Program Sayısı	İlgili Rektör Yardımcısı	Tüm Fakülte, Enstitü ve Yüksekokullar		
HEDEF (H1.2) Çift anadal ve yan dal program sayısını 2023 yılına kadar %100 artırmak.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 1.2.1 Çift Anadal Program Sayısı	İlgili Rektör Yardımcısı	Tüm Fakülte, Enstitü ve Yüksekokullar		
PG 1.2.2 Yan Dal Program Sayısı				
HEDEF (H1.3) Kütüphane bünyesindeki süreli ve süresiz yayın sayısını 2023 yılına kadar %20 artırmak.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 1.3.1 Süreli Yayın Sayısı	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	Akademik ve İdari Birimler (Fakülte, Yüksekokul, MYO, Enstitü ve Daire Başkanlıkları)		
PG 1.3.2 Süresiz Yayın Sayısı				
HEDEF (H1.4) Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısını düşürmek.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 1.4.1 Öğretim Elemanı Sayısı	Rektörlük	Personel Daire Başkanlığı,	71	
PG 1.4.2 Öğrenci Sayısı		Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	1435	
HEDEF (H1.5) Disiplinler arası yüksek lisans ve doktora programları açılmasını teşvik etmek, mevcut program sayısını %30 artırmak.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 1.5.1 Disiplinler Arası Yüksek Lisans Programı Sayısı	Eğitim-öğretimden Sorumlu Rektör Yardımcısı	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü		
PG 1.5.2 Disiplinler Arası Doktora Programı Sayısı		Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı		
AMAÇ (A2) Bilimsel araştırmaların nitelik ve niceliğini artırmak				
HEDEF (H2.1) Ulusal ve uluslararası endekslerde taranan dergilerdeki yayın sayısını 2023 yılına kadar %30 artırmak.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 2.1.1 Ulusal Endekslerde Taranan Dergilerde Yapılan Yayın Sayısı	İlgili Rektör Yardımcısı	Tüm Akademik Birimler ve BAP Koordinatörlüğü	10	
PG 2.1.2 Uluslararası Endekslerde Taranan Dergilerde Yapılan Yayın Sayısı			62	
HEDEF (H2.2) Ulusal ve uluslararası düzeyde düzenlenen etkinlik (kongre, konferans, çalıştay vb.) sayısını 2023 e kadar %20 artırmak.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 2.2.1 Ulusal Düzeyde Düzenlenen Etkinlik Sayısı	İlgili Rektör Yardımcısı	Tüm Akademik Birimler, BAP Koordinatörlüğü ve Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	4	
PG 2.2.2 Uluslararası Düzeyde Düzenlenen Etkinlik Sayısı			4	
HEDEF (H2.3) Dış kaynak destekli (TÜBİTAK, AB Programları, TAGEM, SAN-TEZ, Kalkınma Ajansları vb.) tarafından desteklenen proje sayısını ve çeşidini artırmak.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 2.3.1 Tübitak Destekli Toplam Proje Sayısı			20/13	

PG 2.3.2 AB Destekli Toplam Proje Sayısı	İlgili Rektör Yardımcısı	Tüm Akademik Birimler ve BAP Koordinatörlüğü		
PG 2.3.3 TAGEM, SAN-TEZ ve Diğer Dış Destekli Toplam Proje Sayısı			1	
HEDEF (H2.4) BAP tarafından desteklenen proje sayısını 2023 yılına kadar minimum %20 artırmak.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 2.4.1 Sosyal Bilimler Alanında Proje Sayısı	İlgili Rektör Yardımcısı	Tüm Akademik Birimler ve BAP Koordinatörlüğü	15	
PG 2.4.2 Fen Bilimleri Alanında Proje Sayısı				
PG 2.4.3 Sağlık Bilimleri Alanında Proje Sayısı				
PG 2.4.4 Eğitim Bilimleri Alanında Proje Sayısı				
AMAÇ (A3) Toplumsal hizmet faaliyetlerinin sayısını ve kalitesini artırmak				
HEDEF (H3.1) Her birimin kendi alanı ile ilgili hedef kitle odaklı konferans, panel, çalıştay, seminer vb. düzenlemesini sağlamak.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 3.1.1 Konferans Sayısı	Genel Sekreterlik	Akademik Birimler ve Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	3	
PG 3.1.2 Panel Sayısı				
PG 3.1.3 Çalıştay vb. Sayısı			2	
HEDEF (H3.2) Sunulan bilirkişilik ve danışmanlık hizmetlerinin sayısını artırmak.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 3.2.1 Verilen Bilirkişilik ve Danışmanlık Hizmeti Sayısı (Yıllık)	Genel Sekreterlik	Döner Sermaye İşletmesi, Akademik ve İdari Birimler	1	Deprem Bölgesine Denetim
PG 3.2.2 Hizmet Verilen İşletme Sayısı (Yıllık)				
HEDEF (H3.3) Verilen sağlık hizmetlerinin kalitesini ve çeşidini artırmak.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 3.3.1 Doktor Başına Hasta Sayısı	Rektörlük	Dış Hekimliği Fakültesi, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı		
PG 3.3.2 Hasta Memnuniyet Oranı				
PG 3.3.3 Üniversiteye Bağlı Hastane Sayısı				
PG 3.3.4 Mevcut Klinik Sayısı				
HEDEF (H3.4) Farkındalık projelerinin sayı ve niteliğini artırmak.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 3.4.1 Farkındalık Oluşturacak Konu Çeşidi	Genel Sekreterlik	SKS Daire Başkanlığı, Akademik birimler, Engelli Öğrenciler Danışma ve Koordinasyon Birimi		
PG 3.4.2 Farkındalık Oluşturacak Proje Sayısı				
PG 3.4.3 Farkındalık Projelerine Akademik Birimlerinin Katılım Oranı				Veri girişi yapılmayacaktır
AMAÇ (A4) Kurumsallaşmayı geliştirmek				
HEDEF (H4.1) Öğrenci ve personel memnuniyet düzeyini %20 artırmak.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 4.1.1 Öğrenci Memnuniyet Oranı	Genel Sekreterlik	Akademik Birimler, İdari Birimler, Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü		
PG 4.1.2 Akademik Personel Memnuniyet Oranı				
PG 4.1.3 İdari Personel Memnuniyet Oranı				
HEDEF (H4.2) Mezun öğrenciler ve üniversitemizde hizmette bulunmuş personel ile ilişkileri geliştirmek.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 4.2.1 Mezun Öğrencilere Dönük Etkinlik Sayısı	Genel Sekreterlik	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	1	MÜDEK Toplantısı
PG 4.2.2 Üniversitemizde Hizmette Bulunmuş Personele Dönük Etkinlik Sayısı				

HEDEF (H4.3) Tüm akademik personele hizmet içi eğitim kapsamında Ölçme ve Değerlendirme eğitimi vermek.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 4.3.1 Ölçme ve Değerlendirme Eğitimi Alan Akademik Personel Sayısı	İlgili Rektör Yardımcısı	Eğitim Fakültesi, Personel Daire Başkanlığı		
HEDEF (H4.4) Akademik ve idari tüm personele Toplam Kalite Yönetimi (TKY) ve Sürekli İyileştirme eğitimleri vermek.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 4.4.1 TKY Eğitimi Alan Akademik Personel Sayısı	Genel Sekreterlik	Akademik Birimler, İdari Birimler		
PG 4.4.2 TKY Eğitimi Alan İdari Personel Sayısı				
HEDEF (H4.5) Üniversitenin tanınırlığını artırmak.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 4.5.1 Mevcut Haberleşme Araç Sayısı	Rektörlük	İletişim Fakültesi, Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü		
PG 4.5.2 Üniversite İle İlgili Yapılan Haber Sayısı				
AMAÇ (A5) Paydaşlarla iletişim ve işbirliğini artırarak girişimciliği yaygınlaştırmak.				
HEDEF (H5.1) Üniversitemiz öğrencilerine sağlanan staj imkânlarını 2023 yılına kadar %25 artırmak.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 5.1.1 Staj Yapan Öğrenci Sayısı	İlgili Rektör Yardımcısı	Akademik birimler (Fakülte, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulu)	95	
PG 5.1.2 Staj Yapma İmkânı Sağlayan Paydaş Sayısı			20	
HEDEF (H5.2) Alınan patent sayısını ve çeşitliliğini %50 artırmak.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 5.2.1 Patent Başvuru Sayısı	İlgili Rektör Yardımcısı	BAP Koordinatörlüğü, Teknoloji Transfer Ofisi, İlgili Akademik Birimler, Araştırma Merkezleri	1	
PG 5.2.2 Patent Tescil Sayısı				
PG 5.2.3 Ticarileşen Patent Sayısı				
HEDEF (H5.3) Üniversitenin paydaşları ile olan ilişkilerinin kalitesini ve çeşitliliğini artırmak.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 5.3.1 İlişki Kurulan Paydaş Sayısı	Genel Sekreterlik	Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	8	
PG 5.3.2 Paydaşlarla İlişki Geliştirilen Konuların Sayısı			7	
HEDEF (H5.4) Araştırma ve eğitim birimlerinin danışma kurullarını oluşturarak fikir alışverişini toplantıları yapmalarını sağlamak.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 5.4.1 Yapılan Toplantılara Katılan Paydaşların Sayısı	İlgili Rektör Yardımcısı	Genel Sekreterlik, Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri	12	
PG 5.4.2 Kurullarda Temsil Edilen Sektör Sayısı			5	
PG 5.4.3 Fikir Alış Verişi Yapmak Üzere Yapılan Toplantı Sayısı			10	
HEDEF (H5.5) Kariyer geliştirme etkinliklerini artırmak.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 5.5.1 Yapılan Kariyer Günlerinin Sayısı	İlgili Rektör Yardımcısı	Akademik Birimler ve Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı		
PG 5.5.2 Kariyer Günleri Gerçekleştiren Akademik Birim Sayısı				Veri girişi yapılmayacaktır